**Załącznik nr 1 do Polityki przyjmowania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania w związku z nimi działań następczych**

# **KATALOG ZABRONIONYCH DZIAŁAŃ ODWETOWYCH**

Do zabronionych działań odwetowych należą w szczególności:

1. odmowa nawiązania stosunku pracy;
2. wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy;
3. nie zawarcie kolejnej umowy o pracę po wygaśnięciu umowy o pracę na okres próbny, czas określony- w sytuacji gdy pracownik miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa;
4. obniżenie wynagrodzenia za pracę;
5. wstrzymanie awansu albo pominięcie przy awansie;
6. pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą;
7. przeniesienie pracownika na niższe stanowisko pracy;
8. zawieszenie w wykonaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;
9. przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków pracownika;
10. niekorzystną zmianę miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;
11. negatywną ocenę wyników pracy lub negatywną opinię o pracy;
12. nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej lub środka o podobnym charakterze;
13. wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
14. nieuzasadnione skierowanie na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, o ile przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania;
15. działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości zatrudnienia w danym sektorze lub branży;
16. podejmowanie innych działań, których skutkiem lub celem jest pogorszenie sytuacji pracowniczej.